



**CERTIFICACIÓN ONLINE EN
GESTIÓN DEL CAMBIO Y COACHING ONTOLÓGICO
2025**

CONSTRUYENDO UN NUEVO LIDERAZGO

A large, dynamic red brushstroke graphic that curves from the top left towards the center of the page, creating a sense of movement and energy.

*TE INVITAMOS A
DAR UN SALTO EN TU
CARRERA PROFESIONAL!!!*

Potencia tu capacidad para liderar y acompañar transformacionalmente proyectos, equipos, empresas, organizaciones y emprendimientos.

Incorpora la cosmovisión y las herramientas de la gestión del cambio y el coaching ontológico en tu liderazgo.

HENKO®



PERIO

**LO QUE MUCHAS
ORGANIZACIONES
VIVIMOS HOY**



HERKIO

LO QUE VIVIMOS EN LAS ORGANIZACIONES

Resentimiento

"Todo el mundo está desorientado, no saben qué deben hacer, ni cuál es su rol en todo esto. El caos está ganando."

"Lo peor es que no veo avances rápidos. Este proceso está siendo mucho más largo y difícil de lo que imaginé."

Agotamiento

"El cambio no se ajusta a la cultura de la organización."

"Es muy frustrante tener buenas ideas pero no poder llevarlas a la práctica. Los equipos no responden como esperábamos."

Fricciones

Impulsividad

Esfuerzo

"Tanto esfuerzo para nada."

Desesperanza

Desconfianza

"Hay mucha incertidumbre dañina e innecesaria."

"Ciclos constantes de cambios que no llevan a mejoras reales y sin resultados concretos."

Desorientación

"Tengo la sensación de estar empujando solo. Con poca colaboración real de la alta dirección y los equipos."

"Tengo miedo de que este cambio no se quede, que dentro de unos meses todo vuelva a ser igual."

"Hemos invertido mucho tiempo y dinero en este cambio, pero la gente no se está comprometiendo."

Resignación

"Siento que cada uno va por su lado."

"Nunca se sabe si lo estamos haciendo bien."

"Se ha ido perdiendo el sentido."

"La moral del equipo está bajando. Están cansados de los proyectos y las reuniones."

Cansancio

Frustración

LAS CONSECUENCIAS

Los proyectos y procesos de cambio transformacional, que no consideraran una Gestión del Cambio adecuada, usualmente generan daños y pérdidas en las organizaciones. Algunos de estos pueden llegar a ser:

Incumplimiento de promesas y compromisos con inversionistas, stakeholders, clientes, proveedores, personal, etc.

Generación de estados emocionales negativos en los equipos y deterioro del clima organizacional.

Desconfianza en proyectos futuros, en los equipos, en las metodologías, en los vínculos laborales y en las personas.

Búsqueda de responsables y “culpables” de los errores.

Perdidas económicas, de talentos, de oportunidades, de esfuerzo y de tiempo entre otros.

EL FUTURO NATURAL

LAS ORGANIZACIONES NO DESEAN REALIZAR NUEVOS PROYECTOS

LIDERAZGOS CON RETICENCIA O TEMOR A TOMAR LAS NUEVAS OPORTUNIDADES

PERSONAS CON PRUDENCIA, TEMORES O MIEDOS DE ASUMIR NUEVOS PROYECTOS

CONTRATACIÓN DE GRANDES, Y MUY CARAS, EMPRESAS DE CONSULTORÍA PARA “ASEGURARSE”, A PESAR DE QUE NO ASEGURAN EL ÉXITO

COMENZAR A QUEDARSE ATRÁS EN LOS PROCESOS DE EVOLUCIÓN ORGANIZACIONAL



perio

**UNA NUEVA
POSIBILIDAD**

NUESTRO DIAGNÓSTICO

®
O!
K
Z
E
H
+

1. Muchos proyectos fracasan porque se intervienen la cultura, las dinámicas de los equipos y las personas y sin embargo son abordados con gestión tradicional. No se sabe cuando es necesaria la gestión del cambio.
2. Las preocupaciones tradicionales se hacen cargo de temas técnicos, operativos, comerciales y otros, pero usualmente no incluyen liderar y gestionar las dimensiones humanas, emocionales y culturales.
3. La capacidad, sensibilidad y estilo para conducir cambios no es innata, ni parte del sentido común. Requiere ser aprendida, desarrollada e incorporarla como parte del trabajo cotidiano.

NUESTRA VISIÓN

®
O
K
E
E
E

1. Las organizaciones (parejas, familias, centros de padres, clubes deportivos, cooperativas, eco aldeas, equipos de trabajo, empresas, emprendimientos, etc.) pueden ser vistas como redes de personas, conversaciones y compromisos que navegan en estados de ánimo que les abren el espacio de lo posible y que viven procesos de cambio en los que es importante cuidar aquello valioso de conservar.
2. Cualquier transformación que involucre a las personas, la cultura o el estilo de la organización es un proceso de cambio sistémico que requiere diseño, liderazgo consciente y cuidado continuo.
3. Liderar el cambio es un arte que exige maestría para gestionar las dimensiones humanas, conversacionales, emocionales y culturales de las transformaciones.

NUESTRA PROPUESTA

[®]
O
K
I
K
E
I
K
E

HENKO es un programa de formación experiencial, con énfasis en desarrollar sensibilidades, capacidades, competencias, actitudes y estilo para liderar, sostener y acompañar procesos de cambio en organizaciones.

HENKO permite acompañar cambios transformacionales de distintos tipos, en variadas organizaciones y con distintos contextos. Con cuidado por la organización, el negocio y las personas simultáneamente. Para ello integra el Modelo Ontológico de Liderazgo y Gestión del Cambio – CHES, el Coaching Ontológico, la Gestión del Cambio y conocimientos propios de la ingeniería.

HENKO es también, un proceso de autodescubrimiento colaborativo con énfasis en prácticas de conversación, colaboración, codiseño, coinvención y cooperación que permiten a los participantes aprender de sí mismos, los otros participantes y de la comunidad de aprendizaje como un todo.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Henko®

Henko, es un un proceso formativo, 100% online, que combina enfoques experienciales, reflexivos y prácticos para maximizar el aprendizaje. Que busca tener una variedad de personas que permita el aprendizaje colaborativo.

Se realiza en base a sesiones semanales sincrónicas donde se abordarán temáticas que luego deberán ser practicadas y experimentadas en diversas líneas de laboratorio, que incluirán proyectos personales y organizacionales en los que los participantes hayan participado o estén participando durante el programa.

El aprendizaje será acompañado y potenciado con Comunidades de Aprendizaje, coaching personalizado, Laboratorios de Práctica y espacios de intercambio de experiencias. Además de videos sobre temas específicos que pueden ser vistos de forma asincrónica.

ESTRUCTURA DE LA CERTIFICACIÓN

CERTIFICACIÓN EN GESTION DEL CAMBIO

MÓDULO

HENKO ESENCIAL

OnBoarding

Proveer las bases conceptuales y prácticas fundamentales para comprender y liderar procesos de cambio organizacional desde un enfoque transformacional y humano.

Distinciones básicas para intervenir en equipos y personas.
Videos asincrónicos y coaching individual.

Dedicación: 25 horas (3 directas)

(29 Marzo)

MÓDULO

HENKO MASTER

Modelo CHESS y Coaching Ontológico

Desarrollo de capacidades para diseñar, acompañar, liderar y evaluar procesos de gestión del cambio transformacional.

Coaching Ontológico para personas y equipos.

Sesiones online, Videos asincrónicos, Comunidades de Aprendizaje y coaching individual.

Dedicación: 120 horas (62 directas)

(29 Abril – 11 Octubre 2025)

MÓDULO

CERTIFICACIÓN HENKO

Capitalización y evaluación del proceso de aprendizaje

Integrar, practicar y certificar las competencias adquiridas en los módulos anteriores mediante la aplicación de distinciones, prácticas y herramientas en un proyecto de cambio, generando estrategias, planes y métricas.

Dedicación: 35 horas (21 directas)

(14 Octubre – 29 Noviembre 2025)

TU COMPROMISO

Para el buen desarrollo del programa y que HENKO pueda cumplir con el compromiso formativo, te solicitamos:

- Actitud de responsabilidad y apertura al aprendizaje y al autodescubrimiento. Que se debería reflejar en: puntualidad y asistencia a las sesiones en línea con la cámara encendida, compromiso con el proceso de cambio personal, realizar las prácticas de aprendizaje (ejercicios para practicar fuera de las sesiones) y cumplir los compromisos adquiridos.
- Sostener la práctica de escribir una Bitácora de Aprendizaje durante todo el proceso.
- Declarar oportunamente quiebres (problemas, dificultades, oportunidades, etc.) que puedan interferir con el proceso de aprendizaje.

[®]
HENKO

LO QUE ESPERAMOS QUE SUCEDA

©
O
K
I
K
E
I
K
I

Esperamos que, al contar con profesionales certificados en Gestión del Cambio y Coaching Ontológico podamos avanzar hacia:

- Organizaciones y equipos que puedan hacer de sus proyectos y procesos de cambio espacios de experimentación, crecimiento y aprendizaje. Que mejoren su clima y vínculos. Que se aprovechen y conserven recursos y talentos. Que puedan aprender de la experiencia.
- Líderes, jefaturas, consultores y agentes de cambio que puedan claramente identificar cuando un proyecto requiere de Gestión del Cambio y cuidar a su organización y equipo. Que comprendan y sepan abordar las dinámicas organizacionales asociadas a los procesos de cambio transformando obstáculos en oportunidades.
- Personas que enfrenten, en general, con entusiasmo y compromiso los diversos proyectos de cambio en los que sean parte. Y que se conviertan en protagonistas de los cambios.



Te invitamos a dejarte llevar por HENKO y vivir la experiencia de ser parte del Programa de Certificación en Gestión del Cambio y Coaching Ontológico.

Solicita la entrevista de postulación!

MENTORES



EDUARDO OLGUÍN

Director y facilitador

Ingeniero Civil Electrónico Universidad Federico Santa María, Post-Master Avanzado en Business Science and Entrepreneurship en la Universidad de Sevilla. Diplomado en «Solving Human Organizational Problems» en la AOTS, Nagoya, Japón. Coach Ontológico. Sus primeros años de formación en ingeniería y trabajo en organizaciones fueron junto a Humberto Maturana y Fernando Flores. Coach Senior. Soció fundador de la International Coach Federation Chile, ICF Chile.

Profesor de la Universidad de Chile y ex Decano de Ingeniería de la Universidad San Sebastián.

Su principal dedicación han sido los procesos de desarrollo, cambio y evolución de las organizaciones, equipos y ejecutivos.

Accede a [Linkedin](#)



¡Eduo!

RUBI VALENZUELA

Ingeniero Comercial con mención en Economía, Universidad de Chile, Master of Arts and Education / Educational Doctor (abd) major in Organizational Culture, Columbia University. Coach Ontológica certificada por The Newfield Network.

Es socia-directora de VOSS Consultores e integra la alianza Valen-Valen. Socia fundadora de International Coach Federation, capítulo chileno (www.icfchile.cl). Socia de Comunidad Mujer y mentora en el período 2009 - 2019 (probono). [Accede a LinkedIn](#)



FRANCISCO JAVIER CARO

Doctor en Administración de Empresas por la Universidad de Sevilla, Máster en Comunicación y Publicidad por la École Supérieure de Commerce de Paris. Profesor Titular del área de Organización de Empresas de la Universidad de Sevilla. Ha participado en diversos posgrados internacionales en universidades de Nicaragua, Panamá, México, República Dominicana, Chile y Paraguay.

Ha trabajado como asesor en materias de cambio organizativo, comunicación organizacional y gestión de conflictos con empresas del sector tecnológico y las administraciones públicas. [Accede a LinkedIn](#)

ANA MARÍA TORRES

Senior Coach de The Newfield Network. Professional Coach ICF; Geógrafa, Universidad de Chile; Diplomada en Hermenéutica: Relación mente cuerpo, Universidad Vicente Pérez Rosales, Santiago Chile. Vasta experiencia en coaching ejecutivo y de equipos, en organismos públicos y privados.

Entrenadora en las Escuelas de Coaching de Newfield en Chile, Perú y Caribe desde el 2003 hasta 2020.

Autora de libro: "Ampliando la mirada del coaching: Género, generaciones y ciclos de vida".

Desde el 2020, miembro de Travesía 100, organismo orientado a personas de 60+. [Accede a LinkedIn](#)



INGENIERO



[®]
HENKO

INSCRIPCIÓN Y CONTACTO

Si quieres ser parte de nuestra certificación
te invitamos a solicitar entrevista a
certificacion@henkolatam.org

+569 42786995

Si tienes dudas o comentarios escríbenos a
informacion@henkolatam.org

Encuétranos en Redes

 @henko.latam

 +569 42786995

WWW.HENKOLATAM.COM

®
HENKO

Hasta el 28 de
febrero descuento
por inscripción
adelantada



@henko.latam



+569 42786995